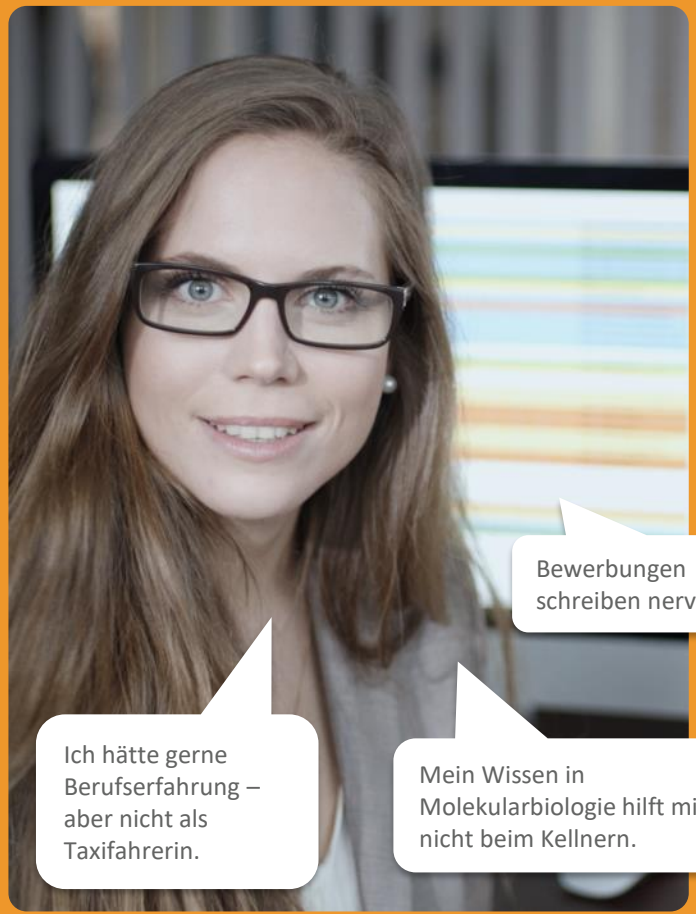


Vertriebspräsentation

Mai 2021

TALENTS



Bewerbungen schreiben nervt.

Ich hätte gerne Berufserfahrung – aber nicht als Taxifahrerin.

Mein Wissen in Molekularbiologie hilft mir nicht beim Kellnern.

TEAMS



Wie soll ich den Right Fit für mein Team finden, wenn die Bewerbungen alle gleich aussehen?

Wie siege ich im War for Talent?

Die Kandidatensuche geht immer wieder von vorne los, sobald eine Stelle frei wird. Wann hört das auf?

talentbay liebt Wissenschaft und Menschen die vorangehen.

Die Menschheit hat es weit gebracht.
Uns geht’s besser als je zuvor.
Die Welt vernetzt sich.

Vieles davon haben wir der
Wissenschaft zu verdanken.
Den Menschen, die neugierig
und offen sind.
Menschen, die sich nicht mit
Bestehendem zufrieden geben.

Sie brachten uns das Fliegen bei.
Sie schufen Demokratien.
Sie schützen uns gegen Viren.
Sie helfen und forschen und
hören niemals auf.

Für fast jedes Problem der Welt
gibt es Expert:innen, die helfen
können. Mindestens eine Person,
die „Heureka!“ ruft. So entstehen
Ideen, die unsere Gesellschaft
immer besser machen.

Ein Initiator und Wegbereiter dafür
ist seit jeher: Europa.
Europa ist für uns ein Zentrum und
Knotenpunkt der Wissenschaft.
Das soll so bleiben. Deshalb hat
talentbay ein simples Ziel:

Wir fördern den Erfolg von
Expert:innen und Wissenschaft-
ler:innen, indem wir sie mit starken
Unternehmen verknüpfen.



talentbay

talentbay lässt wirksame
Beziehungen entstehen.
Für junge Wissenschaftler:innen
und Expert:innen in Europa.
Für Teams in Unternehmen
und Organisationen.
Die Verbindung nennt man:
Soziales Kapital.

Aus diesen Communities
entstehen Karrieren.
Mit talentbay wird Karriere-
planung also zum Selbstläufer.
Und die Suche nach jungen
Expert:innen noch einfacher.

talentbay ist für euch.

Für Wissenschaftler:innen und
Studierende aller Fachrichtungen.
Für Expert:innen in Unternehmen
und Organisationen.
Für Europa.

Der schöne Nebeneffekt
von talentbay:
Das Leben macht mehr Spaß mit
dem Zins aus sozialem Kapital.

Findet euch schneller als ihr suchen könnt.

Unser erstes Video für Social Media



https://www.youtube.com/watch?v=PUT1jVjTpTc

So einfach gehts.

Talents meet Teams – so einfach geht‘s:



Schritt 1:
Registrieren



Schritt 2:
Profil erstellen



Schritt 3:
Talents oder Teams finden

So funktioniert‘s

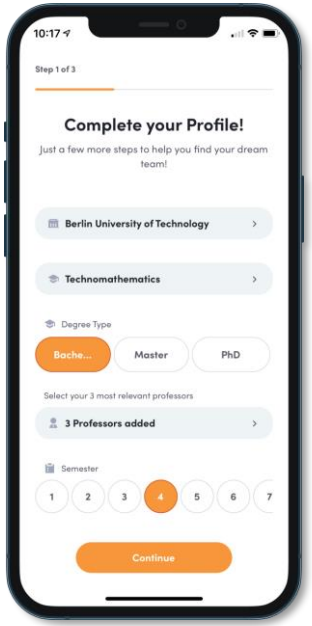
- Studentierende swipen in der mobilen App nach interessanten Teams
- Teams suchen nach Talents in der WebApp
- Das Matching funktioniert auf Basis umfangreicher Profil-Informationen
- Nach einem bestätigtem PING (Anfrage) wird über den talentbay Chat kommuniziert



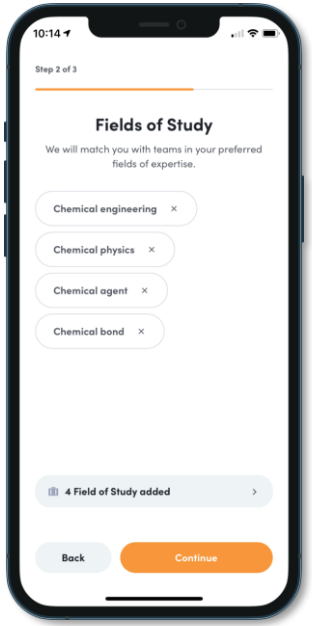
talentbay

Mobile App für Talents

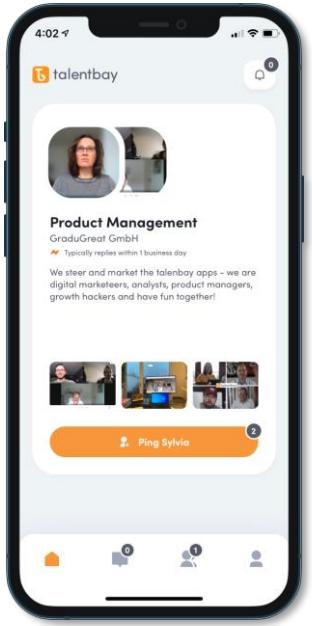
Hochschule, Studium und Professoren angeben



Profil mit Fächern, Schwerpunkten, Interessen ergänzen



Swipe und pinge ein interessantes Team an



Unterhaltet und tauscht Euch aus



talentbay

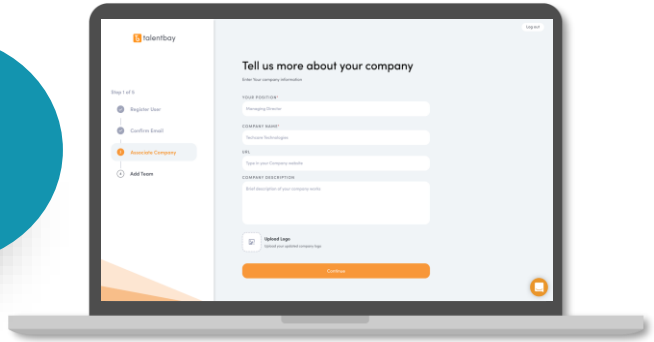
VORTEILE FÜR TALENTS

- Talents schaffen sich mit der App frühzeitig ein Netzwerk aus Teams, die fachlich genau dort sind, wo sie hinwollen
- Bei den Teams können Talents Studien- oder Abschlussarbeiten schreiben oder in einem Praktikum und im direkten Austausch Praxiserfahrung sammeln
- Zugang zu coolen Events wie Karrieremessen, Hackathons, Unternehmens-Projekten, Workshops, Mentoring und Webinaren
- Talents finden so den perfekten Einstiegsjob schon während des Studiums

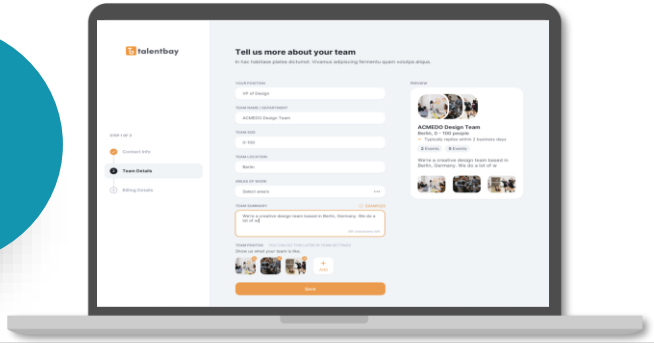


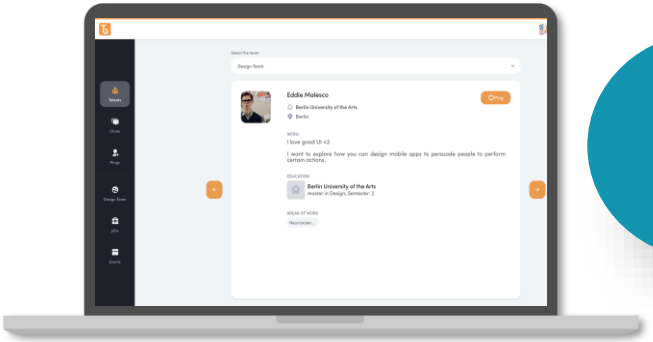
WebApp für Teams

1. Unter-nehmen anlegen

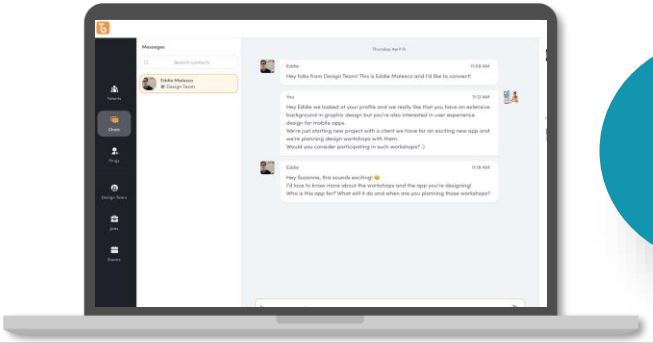


2. Team anlegen





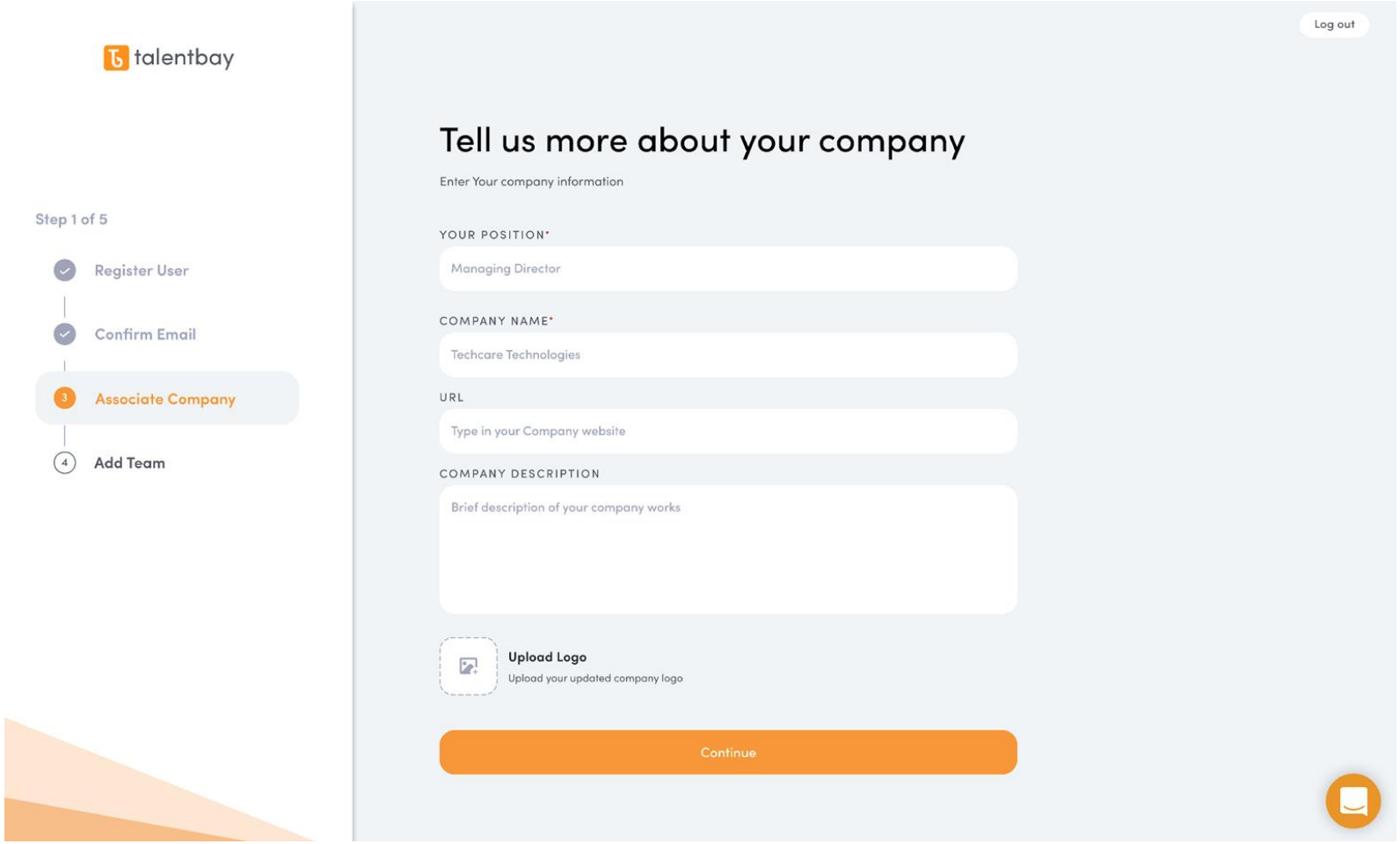
3. Matches ansehen



4. Kommuni-kation starten

talentbay

1. Unternehmen anlegen



2.
Team
anlegen

talentbay

STEP 1 OF 3

- Contact Info
- 2 Team Details
- 2 Billing Details

Tell us more about your team

In hac habitase platea dictumst. Vivamus adipiscing fermentu quam volutpa aliqua.

YOUR POSITION

VP of Design

TEAM NAME / DEPARTMENT

ACMEDO Design Team

TEAM SIZE

0-100

TEAM LOCATION

Berlin

AREAS OF WORK

Select area's

TEAM SUMMARY EXAMPLES

We're a creative design team based in Berlin, Germany. We do a lot of w

69 characters left

TEAM PHOTOS YOU CAN DO THIS LATER IN TEAM SETTINGS

Show us what your team is like.



Add

Save

PREVIEW



ACMEDO Design Team

Berlin, 0 - 100 people

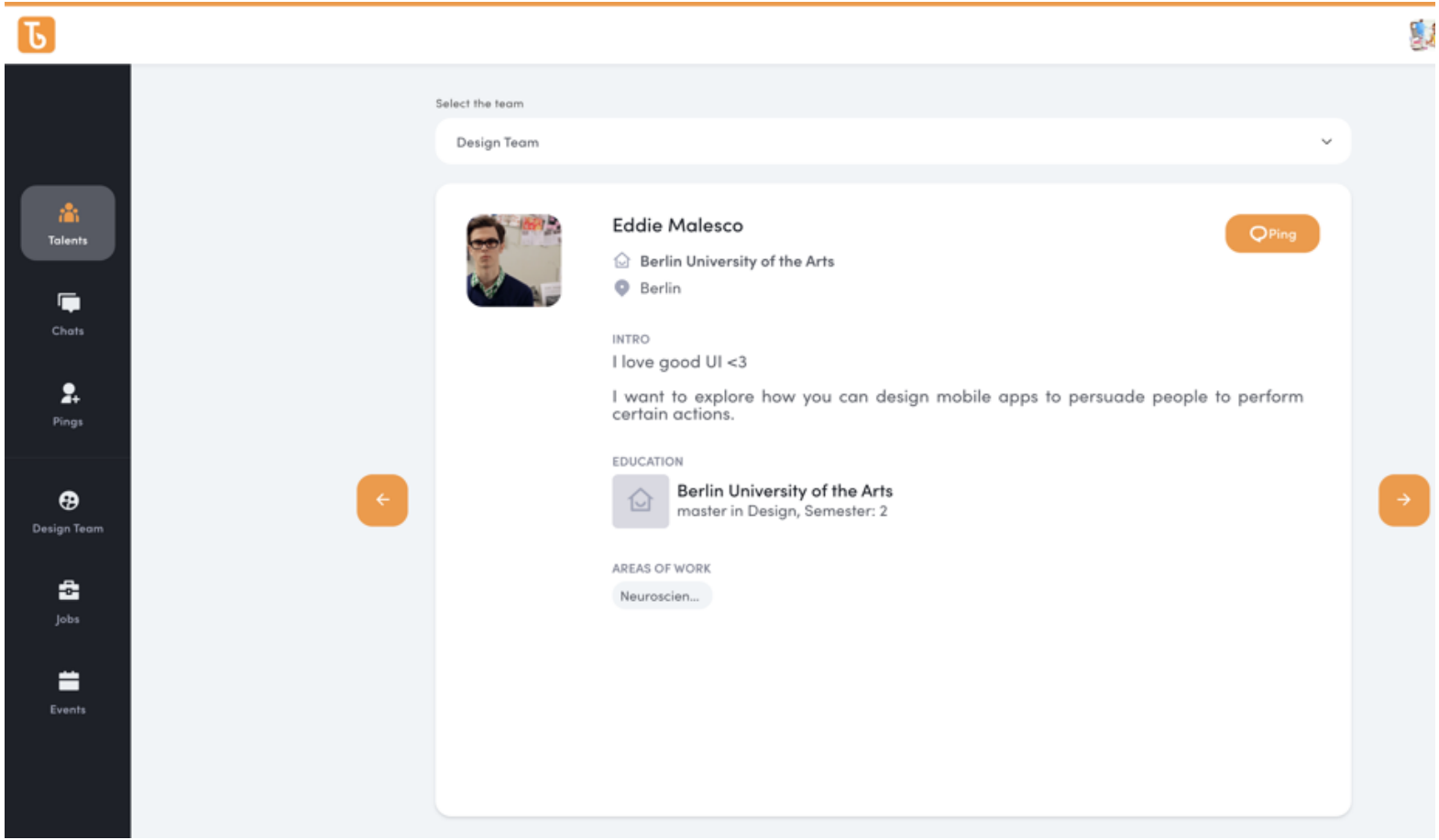
Typically replies within 2 business days

2 Events 5 Events

We're a creative design team based in Berlin, Germany. We do a lot of w

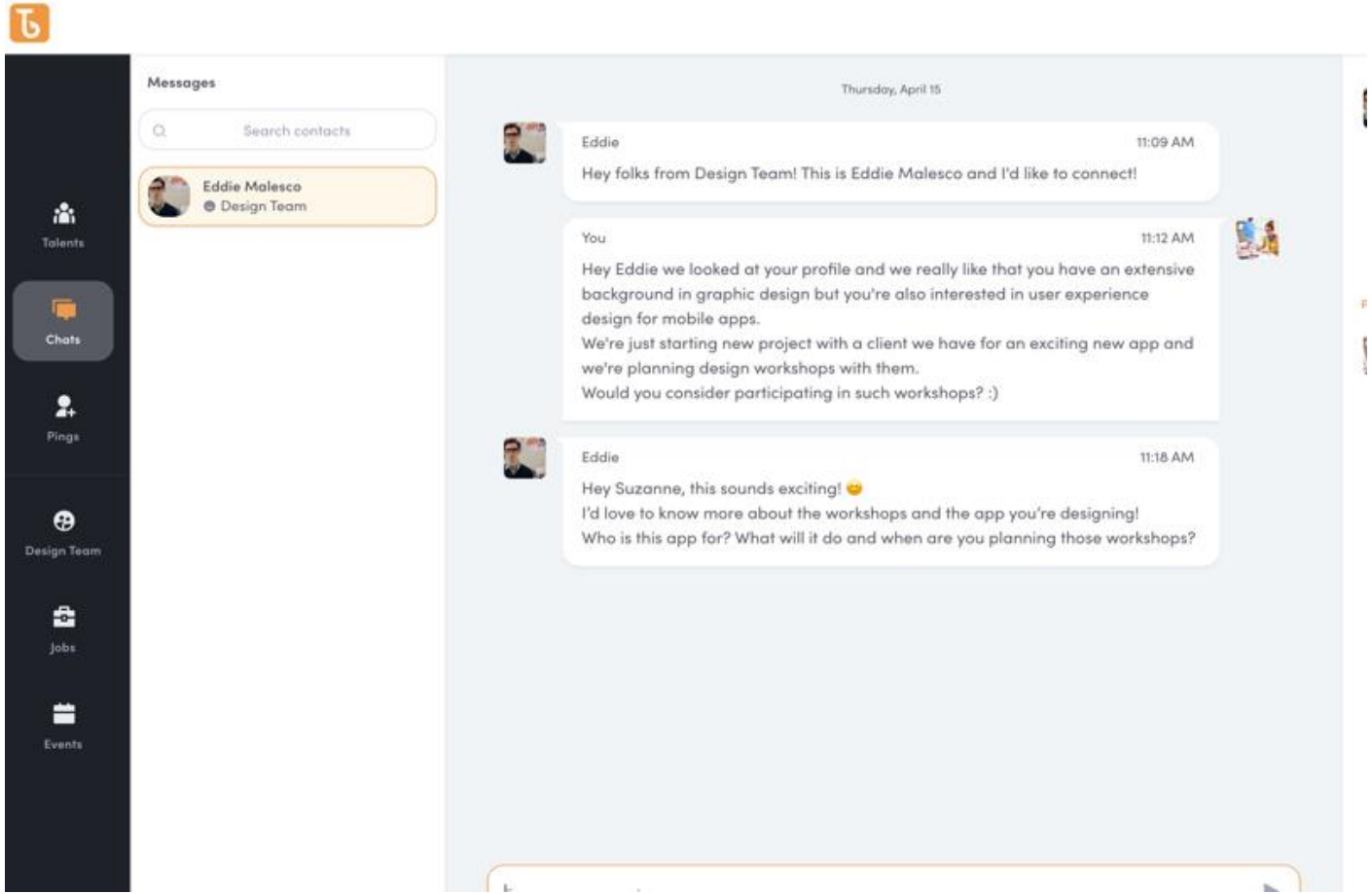


3.
Matches
ansehen



talentbay

4. Kommuni-kation starten



talentbay

VORTEILE FÜR TEAMS

talentbay ist die effizientere virtuelle Ergänzung zum lokalen Hochschulmarketing

Direkter bundesweiter Zugriff auf ein Netzwerk potenzieller Kandidaten:innen und zukünftiger Teamkollegen:innen für eine schnelle Bewerber-Pipeline

Teams bekommen wichtige Impulse aus Akademia zu den neuesten Erkenntnissen, Methoden und Lösungsansätzen.

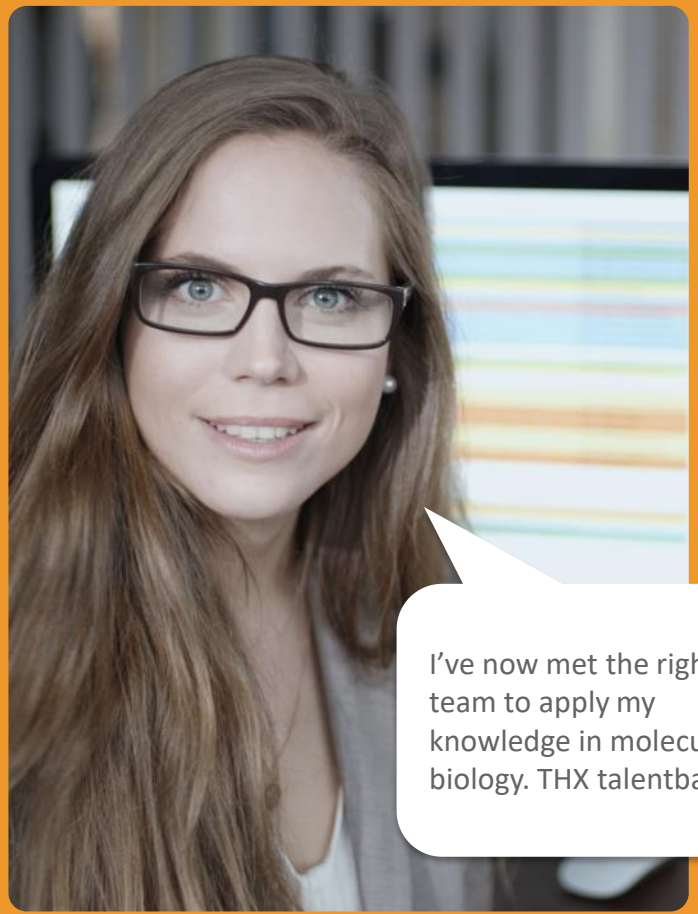


Demo video



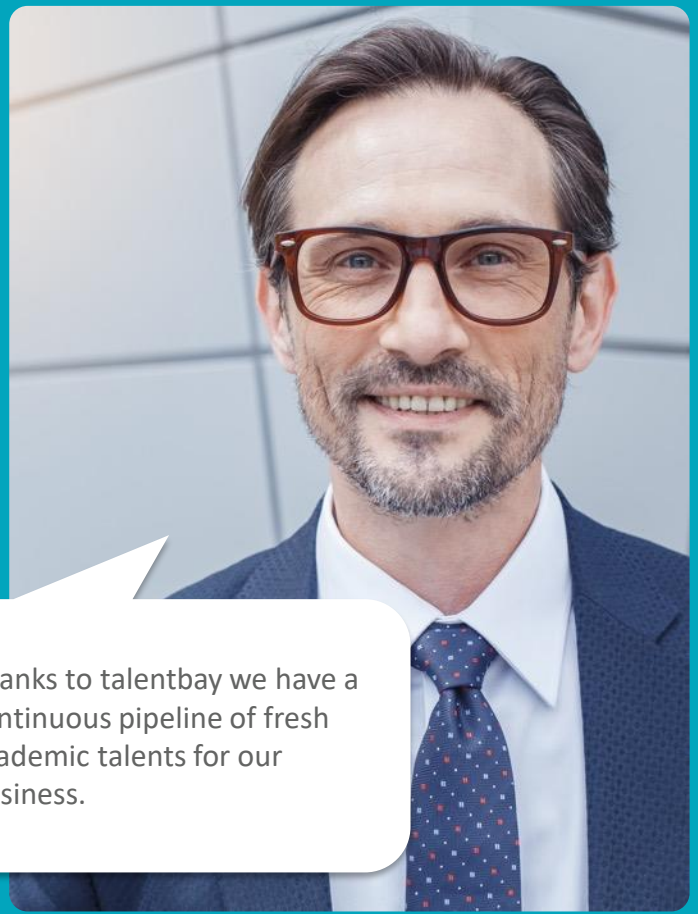
https://youtu.be/XtdMg2Yxz1Q

TALENTS



I’ve now met the right team to apply my knowledge in molecular biology. THX talentbay.

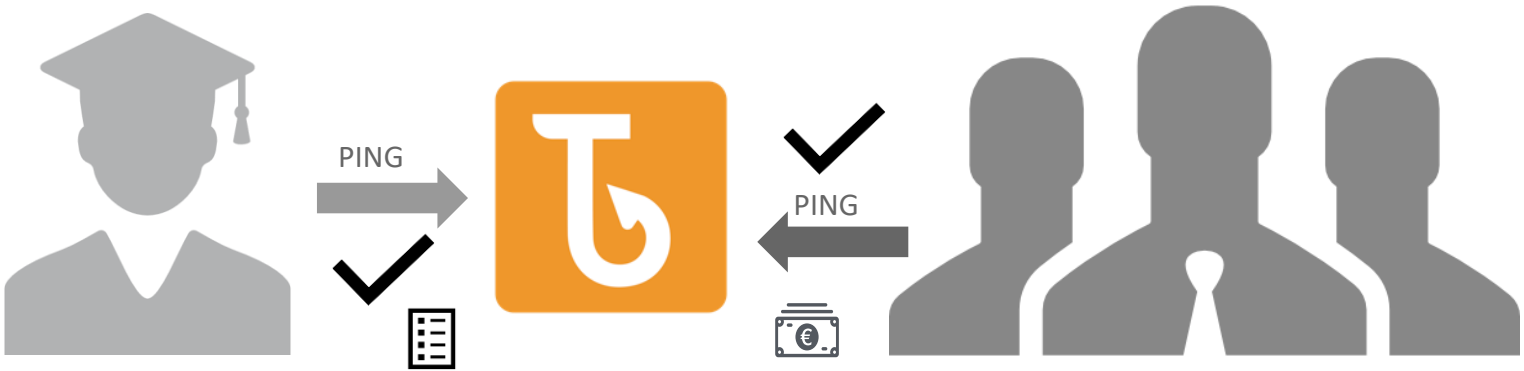
TEAMS



Thanks to talentbay we have a continuous pipeline of fresh academic talents for our business.

Das Business Modell.

talentbay verbindet Talents und Teams



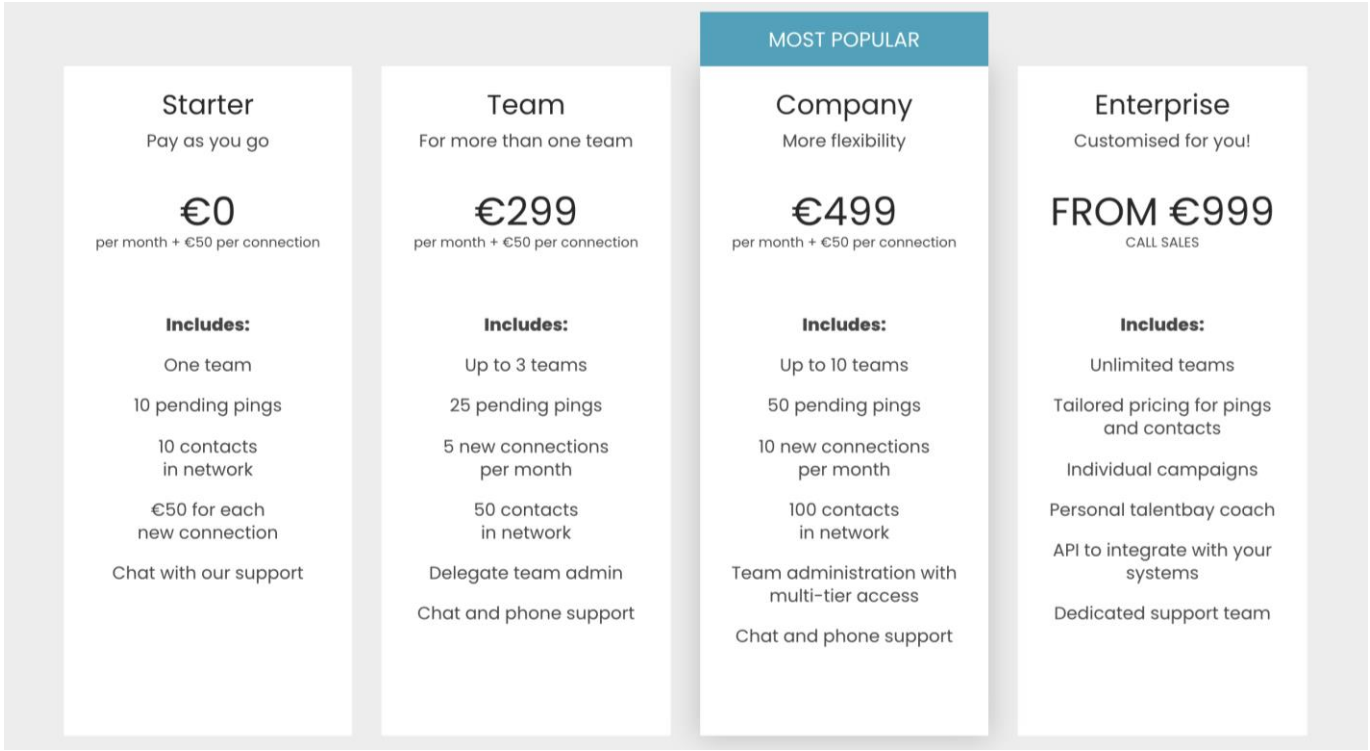
Studierende &
Promovierende

Fachabteilungen

Für eine beidseitige Kontaktbestätigung berechnet talentbay 50,- € dem Team!

Subscription Plan

DRAFT



talentbay

Behind
the Scene.

PMA

profile matching algorithm

2.9 mio students from 420 universities, +16,000 faculties with 140,000 professors incl. 50,000 scientists

2 Terabytes of data on the academic landscape, 4.6 million projects and publications, 10,000 focus topics across all disciplines

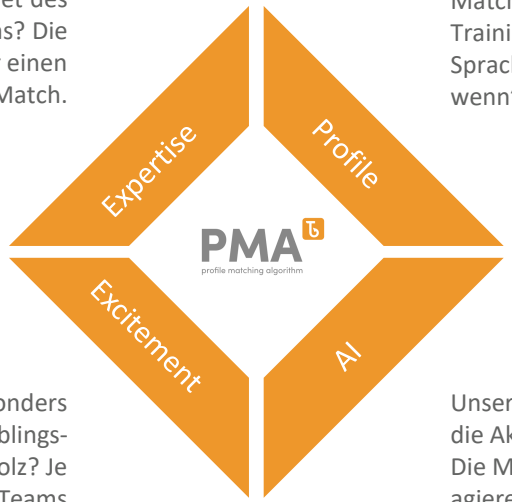
Based on this dataset, we've used advanced algorithms to compile a graph that connects millions of research areas with their respective synonyms or "applications" on the business side as well as the teachers, faculties, and schools that are closest to those subjects.

Our proprietary matching algorithm is running on this graph to predict which students and professionals are most likely to have an exciting discussion around a certain set of topics.



PMA
profile matching algorithm

Mit welchen Professor:innen sind die Studierenden vernetzt? Was ist das primäre Fach- und Forschungsgebiet des Professor:innen? Welche spezielle Expertise suchen Teams? Die Antworten darauf liefern die perfekte Grundlage für einen Match.



Wer punkten will, braucht ein gutes Profil. Dazu gehören Matching-Felder wie Studien-Schwerpunkt, Praktika, Trainings, Ausbildung, Projekte, Studienarbeiten, Soft-Skills, Sprachen und Berufserfahrung. Alles kann wichtig sein, wenn’s ums perfekte Match geht.

Was ist das eine Thema, das die Studierenden besonders begeistert? Wer ist der Lieblings-Professor oder das Lieblings-Fach. Auf welche Leistung sind die Teams besonders stolz? Je näher sich die speziellen Interessen von Talents und Teams sind, desto wahrscheinlicher ist der beste Match.

Unsere künstliche Intelligenz analysiert und interpretiert die Aktivität der Nutzer:innen und lernt jeden Tag dazu. Die Matches werden präziser je mehr Talents und Teams agieren. So können sich die Talents und Teams schneller finden.

Public Relations.


Startup
Valley.news


kress


MUNICH
STARTUP


Ratgeber MANAGEMENT


MEEDIA


COPETRI
BRIDGING PERSPECTIVES


Business
Punk


Handelsblatt


new
business
Das Magazin für Kommunikation und Medien


meinstartup.com
das Gründerportal


Personalwirtschaft


SAT.1


internet
WORLD BUSINESS


ds
deutsche
startups


SAATKORN
INSPIRATION FÜR EINE BESSERE ARBEITSWELT


uniscene
DEUTSCHLANDS STUDENTENMAGAZIN


GRÜNDERKÜCHE.DE
ERFOLGSREZEPTE FÜR STARTUPS UND UNTERNEHMEN


markenartikel


PERSONALintern
Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region


ONLINE
MARKETING.DE
/HR UPDATE


HAUFE.

Press Coverage 1

Handelsblatt, 03.11.2020

Karriere-Tinder für Studenten - https://www.handelsblatt.com/unternehmen/it-medien/start-up-talentbay-karriere-tinder-fuer-studenten/26568490.html?ticket=ST-6605763-AvBPsJhmegt6PfL0bBgh-ap1

StartupValley, 09.11.2020

Nie das Ziel aus den Augen verlieren - https://www.startupvalley.news/de/talentbay-studierende/

MEEDIA, 16.11.2020

Marc Irmisch-Petit wird Geschäftsführer des neuen Portals Talentbay - https://meedia.de/2020/11/16/marc-irmisch-petit-wird-geschaeftsfuehrer-des-neuen-portals-talentbay/

Personalwirtschaft, 30.11.2020

Neue Plattform: Niederschwellig mit Studierenden "matchen„ - https://www.personalwirtschaft.de/der-job-hr/arbeitswelt/artikel/talentbay-soll-mit-hilfe-von-ki-vernetzung-mit-talenten-erleichtern.html

Business Punk, 02.12.2020

Watchlist 2021 - https://www.business-punk.com/2021/02/watchlist-2021-diese-10-gruenderinnen-aus-dem-bereich-hr-und-education-solltet-ihr-im-blick-behalten/

MUNICH STARTUP, 04.12.2020

Talentbay: Recruiting neu denken - https://www.munich-startup.de/67107/7-fragen-talentbay/

deutsche startups, 08.12.2020

8 neue Startups, die jeder auf dem Schirm haben sollte - https://www.deutsche-startups.de/2020/12/08/8-startups-schirm/

new business, 15.01.2021

Talentbay gewinnt Monster-Europachef als Geschäftsführer - https://www.new-business.de/koepfe/detail.php?rubric=K%D6PFE&nr=765803&PHPSESSID=uf35jcsuo7vo4fub4nj6su30f4

Press Coverage 2

kress NEWS, 18.01.2021

Ex-Monster-Europachef Marc Irmisch-Petit heuert bei Karriereplattform Talentbay an - https://kress.de/news/detail/beitrag/146667-ex-monster-europachef-marc-irmisch-petit-heuert-bei-karriereplattform-talentbay-an.html

markenartikel, 20.01.2021

Recruiting-Plattform Talentbay engagiert Ex-Monster-Chef - https://www.markenartikel-magazin.de/_rubric/detail.php?rubric=personen-events&nr=37460&PHPSESSID=9v18mvea3qe30ihll6nr5s2iv3

INTERNET WORLD, 22.01.2021

Die wichtigsten Auf- und Umsteiger der Woche - https://www.internetworld.de/digitaler-handel/wichtigsten-umsteiger-woche-2624539.html?seite=4

PERSONALintern, 28.01.2021

Ex-Monster-Europachef wird CEO von talentbay - https://www.certo-gmbh.de/redaktion/2021/01/28/ex-monster-europachef-wird-ceo-von-talentbay/

uniscene, 29.01.2021

Ist talentbay das neue Karriere-Tinder? - https://uniscene.de/news/ist_talentbay_das_neue_karriere_tinder

HAUFE, 01.02.2021

HR-Personalwechsel im Januar - https://www.haufe.de/personal/personalszene/personalien-des-monats-hr-personalwechsel-im-januar_74_535824.html

StartupValley, 15.02.2021

Club-Konzert statt Stadion-Rock - https://www.startupvalley.news/de/vom-konzern-zum-start-up/

Press Coverage 3

Gründerküche, 28.02.2021

Gründerstory talentbay: Die Matching-Plattform für eure Karriere - https://www.gruenderkueche.de/gruendertalk/gruenderstory-talentbay-die-matching-plattform-fuer-eure-karriere/

Ratgeber MANAGEMENT, 03.03.2021

Neuzugang bei talentbay: Recruiting Start-up gewinnt Top-Managerin Sylvia Edmands als COO - https://ratgeber-management.de/neuzugang-bei-talentbay-recruiting-start-up-gewinnt-top-managerin-sylvia-edmands-als-coo/

INTERNET WORLD, 05.03.2021

Die wichtigsten Auf- und Umsteiger der Woche: Sylvia Edmands als neue COO von talentbay - https://www.internetworld.de/digitaler-handel/wichtigsten-umsteiger-woche-2640959.html?ganzseitig=1

meinstartup.com, 14.03.2021

Recruiting neu denken – talentbay. Jobvermittlung so einfach wie Tinder - https://www.meinstartup.com/recruiting-neu-denken-jobvermittlung/

PERSONALintern, 16.03.2021

talentbay begrüßt eine neue COO - https://www.certo-gmbh.de/redaktion/2021/03/18/talentbay-begruesst-eine-neue-coo-2/

PERSONALintern, 19.03.2021

talentbay begrüßt eine neue COO – Print

Personalwirtschaft, 01.04.2021

Neuer Dreh für HR – talentbay: Perfektes Match – Print

Press Coverage Part 4

SAATKORN, 23.04.2021

talentbay in der SAATKORN HR Startup Serie - https://www.saatkorn.com/talentbay-in-der-saatkorn-hr-startup-serie/

COPETRI, 30.04.2021

4.5 Fragen an Marc Irmisch-Petit, CEO talentbay - https://www.copetri.com/marc-irmisch-petit-ceo-talentbay/

Onlinemarketing.de, 03.05.2021

Gastbeitrag von Marc Irmisch-Petit: 5 Tipps für erfolgreiches Recruiting – ohne Umwege - https://onlinemarketing.de/karriere/human-resources/5-tipps-erfolgreiches-recruiting

Die Welt wird immer besser.
Durch Talents und Teams.

Management-Team



Marc Irmisch-Petit
CEO

Top- Manager mit mehr als 20-jähriger Erfahrung in der Vermarktung in den Branchen IT, Tele-kommunikation und E-Commerce. Digitalisierungs- und Innovations-experte. Zuvor Europachef des Online-Karriereportals Monster.



Sylvia Edmands
COO

HR-Expertin mit langjähriger Management-Erfahrung und Know-how in den Bereichen Produkt-Management, Marketing und Vertrieb, Telekommunikation und Digitalisierung.



Marcus Otto
Gesellschafter & Gründer

Langjähriger Investor; Mitgründer von NFON und Berater für die Software-Lösung OpenCampus.
Experte im Business Development, Tech- und Start-up-Management.



Michael Wenglein
Gesellschafter & Gründer

Start-up-Experte und Seed-Investor mit einer Leidenschaft für Innovationen im Technologiebereich. Mitgründer des erfolgreichen Immobilien-Start-ups Propertybase mit inzwischen über 200.000 Nutzern in über 80 Ländern.


In science
we trust.

Vielen Dank.